



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลกุตุผีง  
อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๑.	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง	- คำเนินการแผนอัตรากำลังส่วนงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น หรือทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง	๑.ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่งว่าง - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
	๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการสรรหาคำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างประจำ และเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง -ตำแหน่งผู้ช่วยสาธารณสุข

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อ มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน งานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง อำเภอสุวรรณคูหา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒.๒ ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน งาน องค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัด หนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -เกี่ยวกับความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน - ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน - ด้านภาระผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร - ด้านลักษณะงาน - ด้านค่าตอบแทน และนำผลการประเมินไปเป็นแนวทางในการปรับปรุง สภาพแวดล้อมในการทำงาน องค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง - รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๓. ด้านการทำธง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าใน เส้นทางงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ ๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากร ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาตั้งกล่าว - หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติตามระยะที่ กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จที่กำหนดไว้

**รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	<p>๔.๑ แจ้ง แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวล                      - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม                      จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ                      องค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง ว่าด้วยจรรยาบรรณ                      ข้าราชการท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล                      กุดผึ้ง                      ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น                      ข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา                      อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ                      ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตาม                      หลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานตามแผนการ                      เสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ                      การทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม                      ข้าราชการท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล                      กุดผึ้งว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น                      -ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ                      ให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง                      ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการกองและ                      หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น                      -แต่งตั้งผู้รักษาการแทน ปลัด อบต.</p> <p>-ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งงานและมอบหมายหน้าที่                      ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง                      ปฏิบัติหน้าที่ส่วนราชการภายใน มีการดำเนินการตามแผน                      โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย                      คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น</p>

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายปรินทร์ ชัยพิมาย)

นักทรัพยากรบุคคล

