



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง  
เรื่อง ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู ไปแล้วนะโดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ชัดเจนและเป็นสากล
  ๒. เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้งเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
  ๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจและ  
ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
  ๔. ให้เกิดความพึงพอใจระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับโดยให้ฝ่ายบริหารจะ  
ใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเองต่อองค์กรต่อผู้บังคับบัญชาต่อ  
ประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ
  ๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น  
รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทั้งนี้รวมถึงเพื่อให้ใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและ  
ข้าราชการทุกคนซึ่งยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมี  
ประสิทธิภาพ
- ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นแนวทางเดียวกันอันก่อให้เกิด  
บรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกันและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวล  
จริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู  
รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิชัย เมืองคุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง

แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง  
อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน	แนวทางปฏิบัติ
๑.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย โดยอันมีพระมหากษัตริย์เป็น ปฏิบัติ	<p>๑.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็น ประมุขหรือไม่นำการปกครองระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ใน ประเทศไทย</p> <p>๑.๒ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระรัชทายาทไม่ว่าทางกายหรือ ทางวาจา</p>
๒.การยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม แนวทางปฏิบัติ	<p>๒.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเสี่ยงประมวล จริยธรรมนี้ใน กรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำดังกล่าวของพนักงานส่วน ตำบลประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลห้องหยุดการกระทำดังกล่าว</p> <p>๒.๒ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศาสนาและประเพณีในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวล จริยธรรมนี้ กำลังสำคัญทางศีลธรรมศาสนาและประเพณี</p> <p>๒.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว</p> <p>๒.๔ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องสนับสนุน ส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีผลงานดีเด่น</p> <p>๒.๕ ไม่กระทำการใดทำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม</p>
๓.การมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์และรับผิดชอบ เรื่องดังกล่าวให้อันนี้ควรได้รับการ การปฏิบัติงานผู้ใต้บังคับบัญชานั้นที่ เรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่ง เพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป	<p>๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเที่ยงธรรมไม่มุ่งหวังและแสวงหา อันนี้ควรได้รับการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๒ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความยุติธรรมตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย ลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้</p> <p>๓.๓ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเองอธิบายสิ่งที่พบได้ปฏิบัติงานอย่างมีเหตุผล ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป</p> <p>และถูกต้องถอดความพร้อมยินดีแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น</p> <p>๓.๔ ควบคุมกำกับดูแลผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตนไม่ให้กระทำการหรือมี พฤติกรรมในทางมิชอบ</p> <p>๓.๕ ไม่นำผลงานของผู้ยื่นมาเป็นของตนเอง</p> <p>๓.๖ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวังและเต็มกำลัง ความสามารถที่มีอยู่ในกรณีที่ต้องปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วยจะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่ เสียหาย</p> <p>๓.๗ ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนเองหรือพนักงาน ส่วนตำบลคนอื่น</p> <p>๓.๘ ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รู้ความสามารถแย่งที่ปฏิบัติใน วิชาชีพ</p> <p>๓.๙ เมื่อก่อนความสามารถเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้ หัวหน้าส่วนราชการทราบ</p> <p>๓.๑๐ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบกฎหมายหรือ ประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย</p> <p>๓.๑๑ ไม่สามารถให้การด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการในกรณี ที่ทางราชการด้วยวาจา</p>

แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทุกฝั่ง  
อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน	แนวทางปฏิบัติ
<p>๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตัวและไม่มี ประโยชน์ทับซ้อนแนวปฏิบัติ</p>	<p>๔.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่เคยมีตัวบุคคลอื่นไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้องพรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้ที่มี บุญคุณส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้คุณหรือให้โทษแก่บุคคลนั้น</p> <p>๔.๒ ไม่ใช่เวลาราชการเงินทรัพย์สินบุคลากรบริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่นเว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบ ด้วยกฎหมาย</p> <p>๔.๓ ไม่กระทำการหรือดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติภารกิจในฐานะส่วนตัวซึ่งก่อให้เกิดความ เคลือบแคลง หรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่</p> <p>๔.๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นต้องยึดถือ ประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก</p> <p>๔.๕ ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับหรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมรับสิ่งของตอบแทนของคน หรือของญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือหลังคำสั่งตำแหน่งหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ แล้วก็ตาม</p> <p>๔.๖ ไม่ใช่ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคนหรือโทษแก่บุคคลใดเพราะมือคดี</p> <p>๔.๗ ไม่เสนอผู้มีนิติโครงการดำเนินการหรือการทำนิติกรรมหรือสัญญาซึ่งตนเองหรือบุคคล อื่นได้ประโยชน์และไม่ควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย</p>
<p>๕.การยืนหยัด ทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็น ธรรมและถูกต้องกฎหมาย</p>	<p>๕.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้</p> <p>๕.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมมีพนักงานส่วนตำบลต้องมีหน้าที่ รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมหลักฐานพยานต่อหัวหน้า ส่วนราชการ</p> <p>๕.๓ ต้องรายงานการดำรงตำแหน่งที่ได้รับคำตอบและไม่ได้รับคำตอบในนิติ บุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนราชการส่วนท้องถิ่นต่อหัวหน้าส่วน ราชการในกรณีที่ยังดำรงตำแหน่งนั้นๆอาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๔ ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีการกระทำซึ่งมีลักษณะตาม ข้อ ๕.๒ หรือข้อนี้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว</p> <p>๕.๕ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถและทักษะในการดำเนินงานการปฏิบัติ หน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรมถูกต้องตามหลักกฎหมายระเบียบปฏิบัติ</p> <p>๕.๖ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรมเพื่อให้ประโยชน์สุขของประชาชนรวมทั้งละ เว้นการแสวงหาตำแหน่งบำเหน็จความชอบและประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๕.๗ ตัดสินใจและกระทำการใดๆโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติประชาชน มากกว่าประโยชน์ของตน</p> <p>๕.๘ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชายึดมั่นความถูกต้องเที่ยงธรรมยึดถือ ผลประโยชน์ของชาติ</p>

แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง  
อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน	แนวทางปฏิบัติ
<p>๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๖.๑ ปฏิบัติให้ลุล่วงโดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้น การใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย</p> <p>๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการอื่นโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคลไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่นต่อภาวะหรือหน้าที่ให้บุคคลอื่นโดยไม่มีอำนาจ ตามกฎหมาย</p> <p>๖.๓ ให้บริการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้ที่มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิดเชื้อชาติภาษา เพศอายุ และความพิการสภาพการหรือสุขภาพสถานะของบุคคลฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมความเชื่อทางศาสนาการศึกษาอบรมหรือความคิดเห็นทางการเมืองนั้นไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญเว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดเพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้แก่บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่นหรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผลเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป</p> <p>๖.๔ ละเว้นการให้สัมภาษณ์การอภิปรายการแสดงปาฐกถา การบรรยายหรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมืองเว้นแต่เป็นการแสดงความคิดเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา</p> <p>๖.๕ ไม่เชื่อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้องพรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้ที่มีบุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด</p> <p>๖.๖ ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา</p> <p>๖.๗ ให้บริการด้วยความกระตือรือร้นวันเอาใจใส่และให้เกียรติผู้รับบริการ</p> <p>๖.๘ สอดส่องดูแลและให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความสะดวกรวดเร็วเสมอภาควิธีทำให้มีอัธยาศัยไมตรี</p> <p>๖.๙ ให้บริการด้วยภาษา ถ้อยคำสะดวกชัดเจนเข้าใจง่ายหลีกเลี่ยงการใช้ศัพท์เทคนิคหรือถ้อยคำภาษากฎหมายที่ผู้รับบริการไม่เข้าใจ</p> <p>๖.๑๐ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องรอบคอบรวดเร็วระมัดระวังไม่ให้เสื่อมเสียหรือกระทบสิทธิของบุคคลอื่น</p> <p>๖.๑๑ เปิดช่องทางการรับความคิดเห็นของประชาชนผู้ที่ส่วนได้เสียในสถานที่ให้บริการและนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปฏิบัติแก้ไขปัญหาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและการให้บริการประชาชน</p>
<p>๗. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่ปิดเบือนข้อเท็จจริง</p>	<p>๗.๑ ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้จากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่นอันมิใช่ การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่อย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ตนเองและบุคคลอื่น.</p> <p>๗.๒ ชี้แจงแสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่กระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลหรือไม่อนุญาตหรือไม่อนุมัติตามคำขอของบุคคลหรือเมื่อบุคคลร้องขอตามเว้นแต่การกระทำคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางการปกครองไว้กำหนด ยกเว้นรายทางนี้จะต้องดำเนินการภายใน ๑๕ วันทำการนับแต่กระทำดังกล่าวหรือได้รับการร้องขอ</p> <p>๗.๓ เปิดเผยหลักเกณฑ์ขั้นตอนวิธีปฏิบัติ ที่ผู้รับบริการได้รับทราบรวมถึงให้ข้อมูล ข่าวสารแก่ผู้มาร้องขอตามกรอบของระเบียบกฎหมาย</p> <p>๗.๔ ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ถูกต้องด้วยความระมัดระวังไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ</p>

แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง  
อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน	แนวทางปฏิบัติ
<p>๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้ แนวทางปฏิบัติ</p>	<p>๘.๑ ปฏิบัติงานโดยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลที่ดีที่สุดควรเต็มกำลัง ความสามารถแต่จุดสอง</p> <p>๘.๒ ใช้งบประมาณทรัพย์สินสิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ด้วยความประหยัด คุ้มค่าไม่เปลือง</p> <p>๘.๓ ใช้ความรู้ความสามารถความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและ มาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด</p> <p>๘.๔ คนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบรอบคอบระมัดระวังและเต็ม กำลังความสามารถที่มีอยู่ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของวัดด้วยจะต้องไม่ทำให้งานใน หน้าที่เสียหาย</p> <p>๘.๕ จากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของ พนักงานส่วนตำบลอื่นไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล อื่นโดยมิชอบ</p> <p>๘.๖ ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถเยี่ยมที่ปฏิบัติใน วิชาชีพตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตัวตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสม ของแต่ละกรณี</p> <p>๘.๗ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้ หัวหน้าราชการทราบโดยพลัน</p> <p>๘.๘ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือ ประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายเลยประชาชน ในการตรวจสอบโดยใช้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วนเมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ</p> <p>๘.๙ ไม่สังเกตอาการตัววาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการในกรณีที่ทาง ราชการตัววาจาใจในเรื่องดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องราวลักษณะอักษรตามคำสั่ง เพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป</p> <p>๘.๑๐ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่มานะพยายามมุ่งมั่นและปฏิบัติหน้าที่ เสร็จสมบูรณ์ ภายในเวลาที่กำหนดงานในความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในเวลา ผลลัพธ์ตามเป้าหมายคุ้มค่าโดยวิธีการที่ถูกต้องกำหนดโดยวิธีการกระบวนการถูกต้องชอบ ธรรมเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติประชาชน</p> <p>๘.๑๑ พัฒนาคณะเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้ และมีความรู้ความสามารถทักษะในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>๘.๑๒ พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลที่ดีมีคุณภาพประสิทธิภาพประสิทธิผลและเป็น แบบอย่างได้</p> <p>๘.๑๓ จัดระบบการจัดเก็บเอกสารข้อมูลรวมทั้งสถานที่ให้เป็นระบบระเบียบเลือกอำนาจ ต่อการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>๘.๑๔ ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่าเหมาะสมด้วยความ ระมัดระวังมิให้เสียหาย หรือสิ้นเปลืองเสมือนเป็นทรัพย์สินของตนเอง</p>

แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคูด้มิ่ง  
อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน	แนวทางปฏิบัติ
<p>๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ องค์กร แนวทางปฏิบัติ</p>	<p>๙.๑ จงรักภักดีต่อชาติศาสนาพระมหากษัตริย์</p> <p>๙.๒ เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร ไครทุก แนวทางปฏิบัติ</p> <p>ประการไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญกฎหมายข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ขอด้วย กฎหมายในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญกฎหมาย กฎข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ขอด้วยกฎหมายพนักงานส่วนตำบลต้องแจ้งให้หัวหน้า ส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาและจะดำเนินการต่อได้ต่อเมื่อได้ข้อยุติ จากหน่วยงานใช้งานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว</p> <p>๙.๓ เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเข้ารอบแรกปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๙.๔ ไม่ประพฤติตนอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่ที่รักศักดิ์ศรี ของตนเองโดยประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดีอยู่ในระเบียบ วินัยกฎหมายและผู้ที่มิคุณธรรมที่ดี</p> <p>๙.๕ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถและความเสียสละทุ่มเทตนตรีปัญญาความรู้ ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาวะหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน</p> <p>๙.๖ มุ่งแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรมรวดเร็วและมุ่ง เสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน๙๗ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ สุภาพเรียบร้อยมี อธิยาศัย</p> <p>๙.๗ รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความ โดยพนักงานส่วน ตำบลพนักงานจะกำหนดได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือ เป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น</p> <p>๙.๘ รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้เข้าร่วมงานพร้อมกับความช่วยเหลือ เกื้อกูลกันและกันในทางที่ชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-เคารพต่อความเชื่อและค่านิยมของบุคคลหรือเพื่อนร่วมงาน</li> <li>- ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่างและบริหารจัดการความขัดแย้งอย่างมีเหตุผล</li> <li>-ไม่ผูกขาดการปฏิบัติงานหรือเกี่ยวงานอันอาจทำให้เกิดการแตกความสามัคคี ในหน่วยงาน</li> <li>- ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องด้วยการรักษาสัมพันธภาพ ในการปฏิบัติงาน</li> </ul> <p>๙.๙ ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควร ได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตามตลอดคนไม่รับของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใดจากผู้ร้องเรียนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆอาจเกิดจากการปฏิบัติงาน หน้าที่ของตนเป็นแค่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี</p> <p>๙.๑๐ ประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพมีน้ำแต่มีมนุษยสัมพันธ์ อันดีต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงานและมานำผลงานของ ผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนเอง</p>

แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง  
อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน	แนวทางปฏิบัติ
<p>๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับ ปัจจุบัน</p>	<p>๑๐.๑ ปลุกฝังจิตใจให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจะเสียสละร่วมแรงร่วมใจมีความร่วมมือในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อให้เป็นหลักการในการดำเนินพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมชีวิตช่วยแก้ไขปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม</p> <p>๑๐.๒ สร้างจิตสาธารณะเพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม- สร้างวินัยในตนเองระดับถึงการมีส่วนร่วมในระบอบประชาธิปไตยรู้ถึงขอบเขตของสิทธิเสรีภาพหน้าที่ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เลขความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมตระหนักถึงว่าตนเองคือส่วนหนึ่งของสังคมต้องมีความรับผิดชอบในการรักษาสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นเรื่องกองทุนรวมทั้งต่อประเทศชาติและโลกใบนี้</li> <li>- ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้นกับสังคมให้ถือว่าเป็นปัญหาของตนเองเช่นการหลีกเลี่ยงไม่ได้ต้องช่วยกันแก้ไข</li> <li>- คิดหลักธรรมในการดำเนินชีวิตเพราะหลักธรรมคำสั่งสอนในพุทธศาสนาที่นับถือสอนให้คนทำความดี</li> </ul> <p>๑๐.๓ การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพียงดำเนินชีวิตบนสายกลางโดยยึดหลักความพอประมาณความมีภูมิคุ้มกันที่ดีภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยึดหลักความพอประมาณโดยดำรงชีวิตเหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคมพัฒนาให้ตนเองมีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียรประหยัดและดีขึ้นเป็นลำดับ</li> <li>- ยึดหลักความมีเหตุผลโดยถือปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างมีระบบมีเหตุผลถูกต้องโปร่งใสเป็นธรรมก่อนตัดสินใจดำเนินการใดๆต้องคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อส่วนรวมและต่อตนเอง</li> <li>- ชิดหลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดีด้วยการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานโดยมีเป้าหมายมีการวางแผนและดำเนินการไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบประหยัดอดทนอดออมบนพื้นฐานความรู้และคุณธรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย</li> <li>- ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการน้อมนำปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ</li> </ul> <p>๑๐.๔ มั่นละเมตรีรัฐธรรมนูญกฎหมายกฏข้อบังคับมติคณะรัฐมนตรีที่ขบด้วยกฎหมายปัจจุบัน</p>



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุด้มิ่ง  
ที่ ๑๘/๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ต่อ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๑ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายวิชัย เมืองคุณ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายอำพร ทองบัว	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	รองประธานฯ
๓. นายดาวเรือง พรหมศรี	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	รองประธานฯ
๔. นายการุณย์ ห้วยหงษ์ทอง	รองปลัดฯรักษาราชการแทนปลัดฯ	คณะกรรมการ
๕. นางปิระญาพัทธ์ ติตสุข	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๖. นางสาวปภาดา ธาตุดี	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๗. นายปรินทร์ ขานพิมาย	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๘. นายศิริพงษ์ กุลอ่อน	รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ/เลขานุการ

๑. จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกุด้มิ่ง ให้เป็นไปตามคู่มือแนวทางและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อน

๓. ดำเนินการข้อมูลลงเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงานอำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้ขึ้น

๔. คัดกรองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายวิชัย เมืองคุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุด้มิ่ง





# Do's and Don'ts

## พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

### ✓ Do's

จงรักภักดีต่อประเทศไทย รักชาติ  
พลบระไทย และรักษาความลับ  
เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



แสดงออกถึงความเคารพ  
เทิดทูน และรักชาติไว้สูง  
สถาปนาพระมหากษัตริย์



ปฏิบัติตามตามศาสนา  
ที่เคารพนับถือ มาประพฤติ  
ใช้ในการปฏิบัติงานข้าราชการ



สนับสนุนให้มีการปฏิวัติทางเทคโนโลยี  
และนวัตกรรมต่างๆมา  
ใช้มีความเจริญยิ่งขึ้น



มีส่วนร่วมในการพัฒนา  
ประเทศให้เจริญก้าวหน้า



### ✗ Don'ts

ไม่ต่อว่ากล่าวกันโดยไม่  
เหตุอันควรหรือกล่าวหาผู้อื่น  
ด้วยคำเท็จหรือประทุษร้าย

ไม่ล่วงล้ำอาณาเขตหรือวาง  
กีดกันใดๆที่ขัดหรือแย้งกับ  
ตำแหน่งและหน้าที่ของรัฐ

ไม่ประพฤติตนอย่าง  
คนธรรมดาสามัญ  
ตามโอกาสอันควร

ไม่ขัดขวางการดำเนินงาน  
ราชการและการปฏิบัติ  
ตามหน้าที่ของรัฐ

ไม่กระทำการให้  
เกิดการกระทบกระเทือน  
ต่อความมั่นคงของชาติ



**ข้าราชการ** ต้องรักษาจริยธรรม  
อย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตน  
อย่างมีคุณธรรม



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งผึ้ง

[WWW.KUDPHUNG.GO.TH](http://WWW.KUDPHUNG.GO.TH)

๑.ภาพถ่ายกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง  
อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู



องค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง ได้ดำเนินการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ มีการถวายเพล ภัตตาอาหาร ที่วัดสุวรรณาราม อำเภอสุวรรณคูหา โดยมีบุคลากรในหน่วยงาน ประกอบด้วยผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง จำนวน ๔๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยนายวิชัย เมืองคุณ เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ



๒.ภาพถ่ายกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมให้แก่บุคลากร (เคารพธงชาติ) ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง



๓.ภาพถ่ายกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมให้แก่บุคลากร (ต่อต้านการทุจริต No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง

