



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากรในองค์กร

ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุตุ้ง

ตำบลกุตุ้ง อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง โทร.๐-๔๒๓๗-๒๒๘๔

ที่ นก ๗๕๙.๐๑/๑๙๐

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี มีจิตสาธารณะมีความเป็นธรรม โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ การจัดฝึกอบรมในครั้งนี้ กำหนด ๓ กิจกรรม ดังนี้

๑) กิจกรรมการฝึกอบรมส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ ในระหว่างวันที่ ๕-๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมสังคมริเวอร์วิว อ.สังคม จ.หนองคาย

๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตร คณะผู้บริหารและพนักงานร่วมทำบุญตักบาตร ถวายสังฆทาน ไหว้พระ สวดมนต์ รับศีล ฟังธรรม และเจริญจิตภาวนา ผู้บริหาร ให้โอวาทการเป็นข้าราชการที่ดี รู้รักสามัคคี เสียสละช่วยเหลือ/แบ่งปัน เพื่อนร่วมงาน วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง

๓) กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ คณะผู้บริหาร พนักงานร่วมบำเพ็ญประโยชน์ สร้างจิตสาธารณะ โดยการทำความสะอาดบริเวณรอบสำนักงาน และปรับปรุงภูมิทัศน์ ๒ ซ้ำทาง ทางเข้าสำนักงานบริเวณด้านหน้า และ ๒ ซ้ำทางหนองทานาค้าไฮ

๒.๒ การดำเนินโครงการใช้งบประมาณจากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๒.๓ มีปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นคือ

- ในการจัดฝึกอบรมในครั้งนี้ อุปสรรคที่เกิดขึ้นคือพนักงานไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ทุกคน และบางคนก็เข้าร่วมได้เป็นบางช่วง เนื่องจากไม่ได้ประกาศปิดที่ทำการ พนักงานบางส่วนติดภารกิจและให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ ไม่สามารถเข้าร่วมได้

๒.๔ จากการประเมินผลโครงการโดยการสังเกตพฤติกรรมการให้ความร่วมมือของผู้เข้าร่วมโครงการ เช่น การมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม และการตอบคำถาม


-จากการสังเกต สรุปผลได้ว่าผู้เข้าร่วมโครงการให้ความร่วมมือ และมีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้ มีการตอบคำถาม และซักถามประเด็นปัญหาต่าง ๆ เป็นอย่างดี ทุกกิจกรรม

๓. ข้อเสนอมติเรื่องโปรดการขยาย

เพื่อให้มีการจัดทำเป็นโครงการสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในข้อเสนอมติ (เป็นไปดี) ขอร้องให้พิจารณาเรื่องข้อเสนอมติ
ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อให้การขยายปีงบประมาณสำหรับปีงบประมาณในครั้งต่อไป โดยปรารถนาดี
และดำเนินการโครงการขยายงานที่ต่อเนื่องกันต่อไปในทางที่ดีขึ้นโครงการของบุคคลากรในองค์กร

๔. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา


(นายประจักษ์ ช่างเขียน)
ผู้อำนวยการศูนย์ฯ

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการ
สาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่
ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัย
บุคลากรในฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของ
ท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่
อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ
เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้งให้สามารถปรับตัวให้ทัน
กับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากร
อยู่เสมอ ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน ทำให้
เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่ง
ที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน
การปฏิบัติงานให้บริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ 25๖๓ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธี
เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถ
นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการ
ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ
อย่างสูงสุดต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ อบต.กุดผึ้งให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการ
ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๒ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การ
บริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๒.๓ แก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการในเชิงลึกและให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

๒.๔ สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ กับคนในองค์กร เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๒.๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของ
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการ
กระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน	๓	คน
๓.๒ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๘	คน
๓.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๑๑	คน
๓.๔ ครูผู้ดูแลเด็ก (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	จำนวน	๑๔	คน
๓.๕ พนักงานจ้างทั่วไป และจ้างเหมาบริการในสำนักงาน	จำนวน	๗	คน
๓.๖ วิทยากร	จำนวน	๒	คน
รวม	จำนวน	๔๕	คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ อบรมสัมมนา โดยใช้เทคนิคการฝึกอบรมรูปแบบต่าง ๆ เช่น การรับฟังบรรยาย การ
ระดมสมอง การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่าง ๆ จากผู้มีความรู้
และประสบการณ์ การละลายพฤติกรรม แบ่งกลุ่ม ๒ กลุ่ม จัดกิจกรรม คาดความหวัง สื่อสารด้วยภาพ
สื่อสารด้วยเสียง

๔.๒ เนื้อหา

- ๑.การพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม
- ๒.การพัฒนาทักษะการวางแผนการทำงาน
- ๓.การพัฒนาทักษะการมีคุณธรรม จริยธรรม
- ๔.การพัฒนาทักษะการสื่อสาร

๕ การดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การสรุปองค์ความรู้ ด้วยกระบวนการ AAR: After Action Review

๔.๔ กิจกรรม "พัฒนากาย พัฒนาจิต พิชิตงาน ฐานการทดสอบ และการทำงานเป็นทีม

๔.๓ ประเมินผลโครงการ โดยใช้วิธีการสังเกตจากพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา

หลังจากเข้าร่วมโครงการ และตอบแบบสอบถาม

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๕.๑ ดำเนินการตามโครงการ ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. สถานที่ดำเนินการ

๖.๑ จัดการฝึกอบรมสัมมนา ณ โรงแรมสังคมริเวอร์วิว อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย

๖.๒ ออกเดินทางวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๖.๐๐ น.และเดินทางกลับถึง
อบต.กุดผึ้ง ในวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงานปลัด แผนงาน
บริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่
เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากรขององค์การ
บริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๗.๑ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม รวมเป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท แยกเป็น

- | | | |
|--|----------|------------|
| (๑) ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม จำนวน ๔๕ คน (๓ ครั้งๆ ละ ๒๕ บาท) | เป็นเงิน | ๓,๓๗๕ บาท |
| (๒) ค่าอาหาร จำนวน ๔๕ คน คนละ ๔๐๐ บาท (๔ ครั้งๆ ละ ๑๐๐บาท) | เป็นเงิน | ๑๘,๐๐๐ บาท |
| (๓) ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ต่าง ๆ สำหรับผู้เข้าอบรม | เป็น | ๑,๕๐๕ บาท |
| (๔) ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑๒ ชั่วโมง | เป็นเงิน | ๗,๒๐๐ บาท |
| (๕) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม | เป็นเงิน | ๗๐๐ บาท |

(บ้ายโครงการ)

- | | | |
|--|----------|------------|
| (๖) ค่ายานพาหนะเดินทาง (ไป-กลับ) เหมาจ่ายรถตู้ ๔ คัน | เป็นเงิน | ๒๐,๐๐๐ บาท |
| (๗) ค่าเช่าที่พักผู้เข้าอบรมและค่าห้องพักวิทยากร จำนวน ๒๒ ห้อง | เป็นเงิน | ๒๐,๐๒๐ บาท |
| (๘) ค่าเช่าห้องประชุมสัมมนา | เป็นเงิน | ๕,๐๐๐ บาท |
| (๙) ค่าเช่าเครื่องเสียง | เป็นเงิน | ๔,๐๐๐ บาท |

(ทุกรายการหรือรายจ่ายนอกรายการที่ไม่กำหนดในรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามรายจ่ายจริง)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด งานนักทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ บุคลากรของ อบต. กุดผึ้ง มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ๙.๒ บุคลากร อบต. กุดผึ้ง มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน
- ๙.๓ มีการแก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการเชิงลึกให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง
- ๙.๔ มีเครือข่ายเกิดความสัมพันธ์ที่ดี กับบุคลากรในองค์กร มีการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน
- ๙.๕ บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักปรัชญาความพอเพียง

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นายปรินทร์ ขานพิมาย)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายศิริพงษ์ กุลอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาการหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายการุณย์ ห้วยหงษ์ทอง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาการปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพิศาล คำบึงกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง





