



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง  
อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑.ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  ๒.เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วน จังหวัดหนองบัวลำภู (ก.อบต.จ.นภ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  ๓.ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๒	การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร ๒.๑ สอบแข่งขัน คัดเลือกบุคคลเพื่อเป็น พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กรมส่งเสริมปกครอง ส่วนท้องถิ่นกำหนด บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๑.นางสาวอาราภรณ์ อิ่มสะอาด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๒.นางสาวศิวพร สัมฤทธิ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)

<p>๓.</p>	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล กุดผึ้ง พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง (๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ )</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)</p>
<p>๔.</p>	<p>การปรับปรุงสวัสดิการและความปลอดภัยในองค์กรเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ๔.๑ กิจกรรม Big cleaning day</p>	<p>๑.สถานที่ทำงานน่าอยู่ คุณภาพแสง คุณภาพเสียงและอากาศมีความเหมาะสมมีพื้นที่สีเขียว มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ห้องน้ำ มีถังดับเพลิง และมีพื้นที่สูบบุหรี่ ชัดเจน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)</p>

๕.	การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น	พนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่นได้มีประสบการณ์ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้านต่างๆและมีประสิทธิภาพมากขึ้นและและเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อบต.กุดผึ้ง “ไม่มีการโอน ย้าย” สำหรับ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗)
----	--	---	-------------------------------	-------------------------------	---

## ๒.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑.จัดทำและนำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร ๒.ประสานงานกับวิทยากรในการให้ความรู้ ๓.ประชาสัมพันธ์โครงการโดยการแจ้งเวียนให้ทุกสำนัก/กอง ได้ทราบเพื่อจัดส่งบุคลากรเข้าโครงการ ๔.จัดฝึกอบรม ๕.รายงานผลการดำเนินการ	๒๐๐,๐๐๐	๑๕๖,๕๕๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗) วันที่ ๑๐ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

รายละเอียดโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง  
อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

**โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากร  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง อำเภอสวรรคคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

.....

**๑. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้งให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ อบต.กุดผึ้งให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๒ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๒.๓ แก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการในเชิงลึกและให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

๒.๔ สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ กับคนในองค์กร เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๒.๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

**๓. เป้าหมาย**

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
๓.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง	จำนวน	๗	คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๙	คน
๓.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๑๐	คน

๓.๕ ครูผู้ดูแลเด็ก (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	จำนวน	๑๓	คน
๓.๖ พนักงานจ้างทั่วไป			
จ้างเหมาบริการในสำนักงานและอาสาบริบาลท้องถิ่น			
	จำนวน	๑๒	คน
๓.๗ วิทยากร	จำนวน	๔	คน
รวม	จำนวน	๕๙	คน

#### ๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ อบรมสัมมนา โดยใช้เทคนิคการฝึกอบรมรูปแบบต่าง ๆ เช่น การรับฟังบรรยาย การระดมสมอง การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่าง ๆ จากผู้มีความรู้และประสบการณ์ การละลายพฤติกรรม แบ่งกลุ่ม ๒ กลุ่ม จัดกิจกรรม คาดความหวัง สื่อสารด้วยภาพ สื่อสารด้วยเสียง

##### ๔.๒ เนื้อหา

๑.การพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม

๒.การพัฒนาทักษะการวางแผนการทำงาน

๓.การพัฒนาทักษะการมีคุณธรรม จริยธรรม

๔.การพัฒนาทักษะการสื่อสาร

๕ การดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การสรุปองค์ความรู้ ด้วยกระบวนการ AAR: After Action Review

๔.๔ กิจกรรม “พัฒนากาย พัฒนาจิต พิชิตงาน ฐานการทดสอบ และการทำงานเป็นทีม

๔.๓ ประเมินผลโครงการ โดยใช้วิธีการสังเกตจากพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา

หลังจากเข้าร่วมโครงการ และตอบแบบสอบถาม

#### ๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๕.๑ ดำเนินการตามโครงการ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

#### ๖. สถานที่ดำเนินการ

๖.๑ จัดการฝึกอบรมสัมมนา ณ โรงแรมบัวลินน์ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

๖.๒ ออกเดินทางวันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๖.๐๐ น.และเดินทางกลับถึง อบต.กุดผึ้ง ในวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น.

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักงานปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้ เบิกตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

๗.๑ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม รวมเป็นเงิน ๑๕๖,๕๕๐ บาท แยกเป็น

(๑) ค่าอาหาร วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕๙ คน ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ จัดหาครบ ๓ คาบ จัดครบทุกมื้อ ๘๐๐ บาท ๕๙ คน X ๘๐๐ บาท ๔๗,๒๐๐ บาท

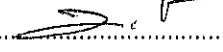


- (๒) ค่าอาหาร วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕๙ คน อาหารเช้าทางที่พักแรมฟรี อาหารเที่ยง ๑ มื้อ เบิกได้ ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๑,๘๐๐ บาท
- (๓) ค่าวัสดุเครื่องเขียนกระดาษเกียรติบัตรและอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการอบรม สำหรับผู้เข้าอบรม เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
- (๔) ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑๒ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท
- (๕) ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
- (๖) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม เป็นเงิน ๙๐๐ บาท  
( บ้ายโครงการ)
- (๗) ค่ายานพาหนะเดินทาง (ไป-กลับ) เหม่าจ่ายรถตู้ ๕ คัน เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท
- (๘) ค่าเช่าที่พักผู้เข้าอบรมและค่าห้องพักวิทยากร จำนวน ๒๗ ห้อง เป็นเงิน ๒๐,๒๕๐ บาท
- (๙) ค่าเช่าสถานที่ห้องประชุมสัมมนาพร้อมเครื่องเสียง วันละ ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท
- (ทุกรายการหรือรายจ่ายนอกรายการที่ไม่กำหนดในรายการสามารถอ้างเฉลี่ยได้ตามรายจ่ายจริง)

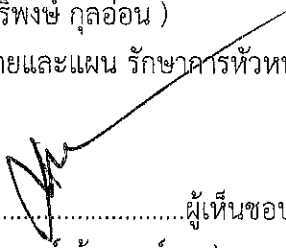
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


- ๙.๑ บุคลากรของ อบต.กุดผึ้ง มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ๙.๒ บุคลากร อบต.กุดผึ้ง มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน
- ๙.๓ มีการแก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการเชิงลึกให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง
- ๙.๔ มีเครือข่ายเกิดความสัมพันธ์ที่ดี กับบุคลากรในองค์กร มีการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน
- ๙.๕ บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักปรัชญาความพอเพียง

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ  
( นายศิริพงษ์ กุลอ่อน )

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาการหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
( นายการุณย์ ห้วยหงษ์ทอง )

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาการปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ  
( นายวิชัย เมืองคุณ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดผึ้ง

โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากร  
ขององค์การบริหารส่วนตำบูกุดมิ่ง อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
วันที่ ๑๐ - ๑๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

วัน / เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร	หมายเหตุ
วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	ออกเดินทางจากอบต.กุดมิ่ง ๐๖.๐๐น.		
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียนและรับเอกสาร		
๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน		
๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น.	- พิธีเปิดการอบรมสัมมนา		
๐๙.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	อบรมสัมมนา โดยใช้เทคนิคการ ฝึกอบรมรูปแบบต่าง ๆ เช่น การรับ ฟังบรรยาย การ ระดมสมอง การร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการ ซักถามปัญหาต่าง ๆ จากผู้มีความรู้ และประสบการณ์ การละลาย พฤติกรรม แบ่งกลุ่ม ๒ กลุ่ม จัด กิจกรรม คาดความหวัง สื่อสารด้วย ภาพ สื่อสารด้วยเสียง		รับประทานอาหารว่าง ระหว่างรับฟัง การบรรยาย
๑๒.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน	-	
๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐น.	- การพัฒนาทักษะการทำงานเป็น - การพัฒนาทักษะการวางแผนการ ทำงาน		
๑๔.๐๐น. - ๑๔.๑๕ น. ๑๔.๑๕ น. - ๑๖.๓๐ น.	- พักรับประทานอาหารว่าง - การพัฒนาทักษะการมีคุณธรรม จริยธรรม - ฐานการพัฒนาทักษะการ สื่อสาร		
๑๖.๓๐ น. - ๑๗.๐๐ น.	เข้าที่พักพักทำธุระส่วนตัว	-	
๑๘.๐๐ น. ๑๙.๐๐ น.	- รับประทานอาหารเย็น กิจกรรม การแสดงกลุ่ม เข้าที่พักพักผ่อนตามอัธยาศัย		

\* หมายเหตุ กำหนดการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

วัน / เวลา	หัวข้อวิชา	วิทยากร	หมายเหตุ
วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า		
๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- แนวทางการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนการกำกับดูแลและนโยบายของส่วนกลาง		รับประทานอาหารว่าง ระหว่างรับฟัง การบรรยาย
๑๒.๐๐ น.	พักรับประทานอาหาร เดินทางกลับ อบต.กุดผึ้ง		
๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐	สรุป ผลการอบรม มอบเกียรติบัตร		
๑๕.๐๐	เดินทางกลับ อบต.		

\* หมายเหตุ กำหนดการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม